

奥康报

浙江奥康鞋业股份有限公司 主办

第3期(总第209期)
浙企准字第C009号

2014年3月28日 星期五
农历甲午年二月廿八

AOKANG NEWS

新闻热线:0577-67284000

邮 箱:aokangnews@aokang.com

欢迎提供新闻线索

责任编辑:余婷

永嘉县委书记盛秋平率队走访奥康

本报讯 3月12日,永嘉县委书记盛秋平,县委副书记、县长娄绍光率队走访永嘉县功勋企业,来到奥康了解工作落实情况,把握经济运行态势,听取奥康意见建议,加强工作推进措施。公司董事长王振滔、总裁王进权出席接待。

在座谈会上,王振滔向县委书记盛秋平,县委副书记、县长娄绍光详细介绍了奥康2013年的发展情况以及2014年的发展规划。王振滔表示,受大环境的影响,奥康2013年经营业绩增速放缓,但是电商却发展迅猛。对于奥康2014年的发展规划,王振滔表示,奥康将继续坚持鞋业为主,多元化发展生物制药和金融等产业,依靠科技和创新扎实有效推进公司发展。

在听取王振滔的汇报之后,盛秋平勉励奥康要发挥创新主体作用,加快制度创新和科技创新,加大技改投入,实现“脱虚向实”、振兴实体经济。要通过腾笼换鸟、机器换人、空间换地、电商换市、减能增效、减污增效、减耗增效等措施,切实提高全员劳动生产率、提高工业优质品率。

(张君义)

奥康召开职能中心2014年度工作汇报会

本报讯 3月18日上午,奥康国际职能中心2014年度工作规划汇报会在一分厂三楼视频会议室召开。会议由周威副总裁主持,公司各系统分管领导、各中心负责人参加了会议,王振滔董事长出席会议并作重要讲话。

会上,各中心负责人围绕“优化结构·创效益”的既定目标,分别就2014年发展思路进行了清晰务实的汇报,从公司长远发展角度,提出了新想法、新举措。各系统分管领导对汇报内容一一进行了点评,王进权总裁更是强调“要把制度放在第一位”,逐步实现“从制度管人到文化管人”的管理目标。

结合汇报内容,王振滔董事长指出,汇报会为年度工作指明了方向,理清了思路,取得了预期效果。他要求各位中、高层管理人员要针对汇报中的相关工作,执行到位,真正把想法变成计划,把计划落实下去;同时作为核心力量,要充满活力、保持精神,点燃团队激情,以“力出一孔”实现“利出一孔”。

(张世杰)

奥康获中国服装品牌年度“奥斯卡”大奖

■详见二版

构建“五位一体”,让管理更加务实高效

■详见三版

标题新闻

王振滔支持光彩事业,获省政府肯定

本报讯 3月20日,在省委统战部召开的浙江省光彩事业促进会表彰大会上,奥康董事长王振滔荣获浙江省光彩事业特殊贡献奖,省委副书记王辉忠为王振滔颁奖。近年来,奥康积极投身浙江光彩事业,支持欠发达地区和山区发展,开展爱心接力计划、光彩事业温州革命老区行等活动,在爱心助学、扶危济困、参与社会公益事业等方面做出了一定成绩,受到社会各界好评,充分发扬了“致富思源、富而思进、扶贫济困、共同富裕、义利兼顾、德行并重、发展企业、回馈社会”的光彩精神。

(张君义)



王振滔再获“浙江慈善奖” 省委书记点名表扬

2月27日,由中共浙江省委、浙江省人民政府主办,中共浙江省委宣传部、浙江省民政厅承办的第四届“浙江慈善奖”颁奖典礼在浙江广电举行,奥康董事长王振滔荣获第四届“浙江慈善奖”个人捐赠奖,这是继2006年荣获首届“浙江慈善奖”之后,王振滔第二次获此殊荣。

(详见二版)

三项殊荣肯定奥康为实体经济做出的贡献

本报讯 3月20日,第二次温州全市振兴实体经济大会在市人民大会堂举行,会议现场,奥康董事长王振滔荣获“2013年度温州市优秀企业家”称号。与此同时,奥康还荣获了“温州市2013年度温州市综合评价百佳工业企业”、“2013年度温州市商贸业十强企业”两项殊荣。

“今天很残酷,明天更残酷,后天很美好,但很多企业会消失在明天晚上。而温州企业不会坐等明晚的降临,会在今天采取行动,所以温州的明天会阳光明媚。”在颁奖仪式上,王振滔在接受主持人采访时表示,他对温州发展实体经济信心满满。他说,无论是十多年前的“穿在温州”,还是当前市政府提出的“时尚之都”,对鞋

服企业都是机会。今后,奥康将坚持“一条主线”,从卖品牌、卖服务,到卖渠道,都始终坚持主业;“二头并进”,线上线下相结合发展O2O;“三驾马车”,奥康旗下有连锁专卖、电商和并购重组。他透露,奥康将逐渐改变传统的销售模式,将从终端转到云端,通过网络营销与传统营销相互助力,促进企业快速发展。

据悉,2013年温州整体经济趋稳向好,离不开一批立足本土、专注实业的企业家的贡献。为此,市政府特别授予王振滔等32人“2013年度温州市优秀企业家”称号,希望将这批行业领袖树立为坚守实业的标杆,推动产业转型升级的先进榜样,带动更多企业为温州经济持

续健康发展助力。评审专家认为,王振滔引领奥康科技创新,研发了中国第一台“量脚定鞋仪”;成立了中国首家鞋类企业综合性科技研究院。近年来他重点实施了卓越绩效管理,公司管理水平取得较大提升。经过26年的发展,奥康现已成为中国最大的民营制鞋企业之一,品牌价值达147.85亿元。

2013年奥康开设“奥康国际馆”创新营销模式,为鞋服行业发展注入了新的发展活力。不仅如此,去年奥康还频频使出“新招”:赞助央视《舞出我人生》、创立中皮协首个产业创新联盟、推出无鞋体验馆、试水O2O模式……公司各方面成绩实现了稳步增长。

(张君义)

■一月谈

无规矩不成方圆

■本报评论员

企业的发展历程一般分为三个阶段:从人治到法治,从法治再到文治。当企业处于人治阶段时,呈现出的弊端是缺乏制度、左右摇摆,这个阶段企业的成功主要依靠总裁个人的胆识、勤奋和天赋,但企业缺乏管理和管理制度,必然缺乏一种长期发展的谋略,通俗的讲,就是创业容易守业难。

奥康经过26年的发展,已逐渐从人治过度到了法制,公司各项规章制度已经相当完备。但是,奥康在高速发展的过程中也出现了一些问题,比如:职责职权不清晰,目标计划不明确;监督检查不到位;考核标准不清晰等一系列问题。出现以上问题的原因并不是缺乏制度,而是缺乏一种对制度的规范化管理。许多企业管理制度被当作废纸一般放在资料柜的角落,而

很多员工根本不清楚公司的管理制度,这种情况使公司的管理制度失去了其存在的实际意义,并形同虚设。

当前公司正在实行“五位一体”管控机制,目的就是要规范企业制度管理,做到有制度、有执行、有结果。首先,我们要围绕自身公司的实际,学习同行同业先进的企业管理理念,彻底摒弃陈旧的管理观念,运用科学的管理理念、方法来统一员工的认识,使全体员工的思想观念、工作作风合乎自身当前公司发展的要求,并且主动参与管理、配合支持管理。其次,公司领导干部要以身作则,不折不扣地执行各项规章制度,并把执行制度的情况列入年终述职内容,提高自身执行制度的自觉性,确保各项制度真正落到实处。

第三,对制度执行过程中不断出现的问题和困难,我们应当有一个正确的认识和评估,要做到制度面前人人平等,切实纠正员工凌驾于制度之上和不执行制度的问题。

目前的奥康正如一辆在高速公路行驶的汽车,而决定这辆汽车能够安全、快速行驶的因素,除了汽车马力大、性能好以及路况好、驾技高之外,更重要的是它的制动系统一定要优越。对于一个企业而言,这个制动系统就是企业的管理系统,一个企业只有具备了制度的规范化管理,充分遵循从人治到法治、从法治到文治的发展道路,才能不断成长壮大,走上长期、稳定的可持续发展道路。

奥康获中国服装品牌年度“奥斯卡”大奖

本报讯 3月26日,被誉为中国服装界“奥斯卡”颁奖盛典的第十届中国服装品牌年度大奖颁奖典礼在北京举行,奥康因在产品研发、品牌建设方面的突出成就斩获中国服装品牌年度大奖特别奖“服饰大奖”。

据悉,作为中国服装品牌年度大奖的奖项之一,“服饰大奖”评审对象为以生产经营服饰物、鞋帽、围巾、手套、箱包及配件等为主的服饰品品牌企业,从该评审对象的综合表

现进行分析并评审,评审内容包括企业的服饰品生产能力、产品自主研发创新能力、销售能力、市场影响力,以及其对服装行业的支持与配合的力度与效果等。

奥康自创立年以来一直注重产品研发和品牌建设,近年来更是以不断创新的产品和品牌营销模式赢得了社会各界的好评。2013年,奥康力推国际馆,赞助央视《舞出我人生》,创立中皮协首个产业创新联盟,推出无鞋体验馆、试水

O2O……奥康在建设品牌的同时,为鞋服行业开拓新的商业模式,也为消费者带来的新的购物体验。2013年,奥康品牌价值达147.85亿元,成鞋服行业最值钱品牌。

“奥康荣获‘服饰大奖’,这说明奥康品牌得到了众多消费者的认可,对于奥康而言,这既是荣誉更是责任。今后奥康将继续加大研发和品牌投入,为更多的消费者提供个优质的产品和购物体验。”奥康董事长王振滔在得知奥康获奖

后如此表示。

据了解,自2004年诞生以来,中国服装品牌年度大奖已经成为业界普遍关注的年度盛事,他让中国的原创服装品牌以一种群体的姿态展现在世界面前,随着不断加强自身的价值和定位,十年来,中国服装品牌年度大奖已成为众多服装品牌自检与相互交流的至高平台,成为服装品牌认可与追逐的最高荣誉。(余婷)

图片新闻



3月2日,四川省仪陇县考察团一行,在县委副书记、县长石全华的带领下,到奥康考察访问。董事长王振滔出席接待。考察团一行,走访了生产车间和企业文化展厅。在随后的座谈会上,石全华县长就该县的投资环境及招商引资政策向王振滔董事长做了简要介绍,并表示欢迎像奥康这样的温商企业前去投资兴业。(奥宣)



3月5日上午,法国时尚购物网站Spartoo首席执行官鲍里斯·萨拉吉利一行到访奥康总部,洽谈奥康产品在该网的销售问题,公司总裁王进权出席接待。鲍里斯·萨拉吉利一行走访了公司生产车间和企业文化展厅,对奥康皮鞋的生产工艺、发展历程及产业布局进行了深入的了解。此外,双方还就鞋业制造、公司管理以及下一步合作等问题进行了愉快交流。(余婷)



3月20日,河北省委统战部副部长、省工商联党组书记宋晓瑛一行考察奥康。在公司副总裁周威的陪同下,宋晓瑛一行到车间、企业文化展厅进行了现场考察。宋晓瑛在考察的过程中着重了解了奥康的品牌建设以及多元化发展之路,他表示,奥康作为非公有制经济发展的典型,无论是发展方式还是发展经验都值得河北众多中小企业学习。(张君义)



美丽佳人女鞋天猫旗舰店于3月16日正式对外营业!美丽佳人女鞋品牌是2002年奥康推出的第三个品牌,其定位为高级时尚女鞋,并邀请当时红极一时的香港著名影星李嘉欣担任形象大使,其产品风格集欧风、华丽为一体。据了解,试营业当天,凭借时尚的设计风格深受广大消费者喜爱,消费者购买后给予了高度评价。(奥宣)

美丽的盆栽 幸福的味道



3月8日一大早,踏进奥康行政大楼的女员工们都收到了一份特殊的节日惊喜——每人一份由总裁王进权亲自送上的植物小盆栽,这是公司为她们精心准备的三八节礼物。寓意广大女员工容颜长青,美丽永驻。据悉,今年3月8日是第105个国际三八妇女节,奥康每年都会在这一个特殊的日子为女员工送上节日祝福。(余婷)

运动的激情 浓浓的友谊



近日,由公司团委组织的春季“以球会友”球类友谊赛在总部如火如荼地开展!本赛季由篮球、足球、乒乓球、羽毛球、台球这五种较受员工欢迎的球类比赛组成,参赛队员来自各个部门的球类爱好者。该活动以球类比赛为载体,以达到振奋员工精神,激励士气,增强团队意识,增强集体荣誉感的目。

(李晓露)

企业快讯

王振滔为新员工“传道授业”

本报讯 3月11号,奥康董事长王振滔为奥康第27期“未来之星”岗前培训授课。授课中,王振滔重申了奥康的人本理念——“员工并非打工仔,同是奥康一家人。”他强调,“奥康培训人才的前奏是从员工的角度出发,正视人的价值,尊重人,信任人,视员工为企业不可分割的一家人”。“希望员工能在培训学习中,适应奥康的要求和目标,学习新的工作准则和有效的工作行为,实现个人与工作的真正融合。”(余婷)

日本鞋业巨头 Harmony 考察奥康

本报讯 2013年3月4日,日本知名鞋业品牌零售商Harmony株式会社社长菱沼俊俊先生一行拜访奥康,公司副总裁罗会榕出席接待。双方就奥康与Harmony品牌在中国和日本市场的合作发展交换了意见,并确定了阶段性的合作目标。菱沼俊俊社长还热情邀请王振滔董事长和王进权总裁去日本市场考察,对双方合作前景充满期待。Harmony株式会社是日本领先的鞋业品牌零售商,在日本有近500家店铺,并代理运作意大利、西班牙诸多品牌。(余婷)

党委召开群众路线教育动员大会

本报讯 3月14日下午,奥康党委召开的群众路线教育实践活动动员大会暨党的基本知识培训会。公司各支部党员代表40余人参加了会议,会议由公司党委书记黄渊翔主持。会上,黄渊翔学习传达了省市县关于党的群众路线教育实践活动部署会议精神。会议认为,在全党开展以为民务实,清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,是党的十八大作出的一项重大战略部署,是践行党的群众路线的迫切要求,是保持党的先进性的关键举措,也是加强基层党建,夯实基层基础的重大契机。(黄渊翔)

团组织优秀团干部外出考察

本报讯 为开阔团干部的视野,学习借鉴其他企业团组织先进工作经验,加快公司共青团事业发展。3月初,奥康团组织各系统优秀团干部,前往温州原野绿色农业园、建设集团、附一医等企业交流并学习团建工作。在参观考察过程中,原野农业园创建“就业创业帮扶计划”、建设集团成立突击队等企业的团建工作给大家留下了深刻印象。大家纷纷表示,此次外出学习交流受益匪浅,回去后,一定要对照自己工作的不足,结合实际,消化吸收学习成果,改进提升工作水平。(李晓露)

现场

王振滔再次荣获“浙江慈善奖”

2月27日,由中共浙江省委、浙江省人民政府主办、中共浙江省委宣传部、浙江省民政厅承办的第四届“浙江慈善奖”颁奖典礼在浙江广电举行,奥康董事长王振滔荣获第四届“浙江慈善奖”个人捐赠奖,这也是继2006年荣获首届“浙江慈善奖”之后,王振滔第二次获此殊荣。

“赚钱是一种能力,花钱是一种智慧,作为一个企业家,我必须创造利润,保证员工的利益;作为一个社会公民,我要做慈善去帮助更多的人,去传递一种社会正能量,这样钱才更有价值。”颁奖仪式现场,王振滔董事长在接受主持人采访时表示,人不能决定生命的长度,但能够决定生命的宽度。予人玫瑰,手留余香,一个人只有将有限的时间和金钱,投入到无限的慈善中去,人生才会更有意义。

颁奖典礼前,省委书记、省人大常委会主任夏宝龙,省

委副书记、省长李强看望了获奖代表,并与获奖代表合影留念。夏宝龙向荣获“浙江慈善奖”的单位和个人表示热烈祝贺和崇高敬意。他说,浙江人向来有乐善好施的美德,“浙江慈善奖”获得者更是我省慈善公益事业的杰出代表。慈善是一种美德,也是一种精神、一种力量。希望大家珍惜荣誉,保持本色,再接再厉,以更大的热情投身慈善事业,继续发挥引领带动作用,彰显浙江人的觉悟和大爱。

据悉,自奥康创立以来,王振滔就一直热心于公益慈善事业,早在2002年,王振滔就捐赠1000万元设立了奥康大学生专项助学基金帮助大学生就业。2007年,王振滔又连同其他10位浙商共同出资1.1亿元成立“浙江青年创业创新基金”,帮助部分有为青年进行创业。同年,经国务院和民政部批准,王振滔出资2000万元,成立了中国第一个以民

营企业家名字命名的个人非公募慈善基金会,致力于慈善事业。自基金会成立以来,其常设公益项目“爱心接力计划”和“爱心鞋柜”的爱心足迹已遍布全国。到目前为止,王振滔已累计向社会捐助达1.5亿多元,仅2013年捐助现金和物资就达1700多万元。

据了解,“浙江慈善奖”是我省公益慈善领域政府最高奖,表彰意义受到省委、省政府的肯定。本届“浙江慈善奖”共设五大类奖项,即个人捐赠奖、机构捐赠奖、慈善项目奖、志愿服务奖和慈善工作奖。本届“浙江慈善奖”评选表彰的对象主要是2010年11月—2013年10月期间,在赈灾、扶老、助残、救孤、济困、助学、助医以及支持文化艺术、环境保护等公益慈善领域做出突出贡献的个人、机构和项目。

(张君义)

构建“五位一体”，让管理更加务实高效



编者按：为进一步提升公司在办公、考勤、廉政、流程等方面的规范化管理水平，形成“立足一线、高效办公”的良好氛围。近日，公司下发了“关于实施‘五位一体’管控机制的通知”，自2014年3月27日起，公司将全面实施“五位一体”的管控机制。

“五位一体”管控机制是由行政管理中心牵头，会同财务、人事、审计等单位联合建立的系统管控机制，重点强化和提升各中心、子公司和驻外机构在“行政纪律、考勤纪律、廉政纪律、财务纪律、人事纪律”五方面的管控力度。

为确保机制的顺利实施，加快转变工作作风，做到抓铁有印、踏石留痕，公司还成立了办公纪律、考勤纪律、廉政纪律、财务纪律、人事纪律五个检查组。工作组将严格推行“五位一体”工作，完善制度和管理办法，确保凡事有人负责，事后有人追责。

“五位一体”大家谈：

●所谓制度，就是“制之有度，管之有方”。制度之于奥康，犹如鞍之于马，能够夯实管理根基；制度之于奥康，犹如火之于柴，可以点燃团队激情；制度之于奥康，犹如风之于帆，助力实现百年大业。

——奥康董事长 王振滔

●制度建设，是企业管理的一项基础工作。企业想要规范管理、高效运作，离不开完善和持续优化的制度建设机制。企业制度建设工作不但需要超越企业自身管理水平的限制，而且还要突破来自传统文化认知的桎梏。

——奥康总裁 王进权

●管控型组织建设是我们“六型组织”建设的重点。加强职能管控作用，首先规章制度要具体可操作；其次要建立立体的、常态化的、多部门联动的系统管控机制，要抓苗头、控底线；三是领导干部和职能部门要率先垂范，从我做起，为企业创新发展营造良好的环境。

——奥康副总裁 周威

●制度大家都有，但关键是怎样落地，制度建设第一，但是比制度建设更重要的是执行。没有执行，再好的制度也只是一纸空文，毫无意义。奥康的企业管理制度就是“制度第一，老总第二”，它是贯彻、执行公司其他所有规章制度的准绳和核心。

——行政管理中心总监 周尧丽

●制度就是标准，有了制度，我们就知道我们做的到底是合理的，还是偏离实际的，这样也可以保证我们的工作效率和安全。如果公司每一位员工都熟知制度，重视制度，遵守制度，对于个人而言，能大大提高工作效率，对于企业而言，也能降低管理成本。

——人力资源中心 周春珍

●制度作为最常用的管理工具，是必须用来发挥其作用的。人的本性决定了各项规章制度必须在相应的时间相应的场合发挥其作用。因此，对我们来说建立有效的管控体系，既关系到公司的长远发展，也与员工息息相关。

——奥康运营部 施连娟

●近年来，奥康发展迅速，成为鞋服行业的标杆企业，这与奥康丰富的制度文化底蘊有密切的关系。希望“五位一体”管控机制能让现代企业制成为企业管理真正意义上的主宰。

——品牌管理部 张扬

●奥康历来注重规章制度的逐步建立和完善，几年来，已连续建立、健全了近100项规章制度，几乎涵盖了管理的方方面面。但是很多制度都只是流于表面，新的管控机制能确保制度执行到位，做到有制度、有执行、有结果，希望可以一直持续下去。

——千石制造基地 虞金祥

制度解读

廉政纪律检查组

关键制度：《管理问责制度》、《总监、总经理问责制度》、《有奖举报制度》、《关于收受回扣、礼金、礼品的管理规定》、《内部审计问题整改制度》

解读：审计监察中心共有大小制度14项，这些制度中有一些条款，很多员工存在一些误区，例如《总监、总经理问责制度》中的“问责对象及事由”，它指的是公司总监、总经理在其所管辖的部门及工作职责范围内，由于故意、过失或不作为，以致影响公司发展，给公司造成不良影响和后果的行为，原则上采用“谁主管谁负责”，即“下属犯错，领导负连带责任”。

《有奖举报制度》中“举报范围”指的是，在工作中凡采用不正当手段，虚报冒领、侵占公司资产，收受回扣、礼金、礼品及其它违反公司制度损害公司利益的行为。审计监察中心将根据举报人提供的直接证据或有效线索，查出侵占公司资产、贪污受贿、收受回扣等违纪事实的，依据违纪行为的性质、金额大小等因素奖励举报人，最低不少于1000元，最高不超过10万元。

《关于收受回扣、礼金、礼品的管理规定》的制约对象是公司全体员工，其上交的范围为：现金、消费券等有价值证券、高档耐用消费品、珠宝不论价值多少，一律上交；其他实物礼品仅需上交价值人民币500元以上的。

财务纪律检查组

关键制度：《个人借款管理制度》、《财务费用管理制度》、《差旅费用管理制度》、《招待费用管理制度》

解读：财务管理制度涉及到公司的各个层面，与员工的工作息息相关。尤其是差旅费、招待费等费用管理上，很多员工存在疑问。比如，《个人借款管理制度》中，个人借款的范围是指因办理公司事务，以个人名义向公司所借的款项，包括：备用金、差旅费、装修、租金等借款。个人因私不得向公司借款，且公司明令禁止白条入库。个人借款遵循“前账不清，后账不借”的原则，未按规定结清借款的，每天按欠款金额收取滞纳金，并停发工资。

《差旅费用管理制度》中，差旅费指的是员工因出差所产生的交通费、住宿费、伙食补助费和因出差工作所产生的其他费用。这里面涉及到两个费用，一个是交通费，通常情况下，经理及以下人员出差，乘坐动车、火车或汽车的行程预计将超过10小时或遇紧急情况，可以申请乘坐飞机。另一个是住宿费，多人同行出差的，住宿费可按同行人的最高标准报销。出差至北京、上海、广州、深圳等11个城市的住宿费报销标准，可按规定标准上浮50%；出差至上述城市之外的省会城市，可上浮30%。

员工出差期间若发现携带现金不足，可通过电话或传真方式向直接上级申请，由直接上级代为办理暂借款手续，借款直接打入出差人银行卡账户。

办公纪律考察组

关键制度：《日常办公管理制度》、《会议管理制度》、《会议费管理制度》、《会议费管理制度》、《通讯费用管理制度》、《办公场所、仓库与员工宿舍租赁及装修费用管理制度》。

解读：在日常办公行为、保密管理、安全管理和业务往来等方面公司都制定了相关的制度。这些制度实行总监、总经理负责制，并规定对违反规定的单位或个人予以处罚、通报等处理。

在《日常办公管理制度》中，明确规定所有办公人员都必须遵守办公纪律，不在上班时间与工作无关、影响他人或损害公司利益的事情，并倡导以良好的精神面貌，文明礼貌的言谈举止，与同事、客人相处。

根据“保密管理规范”的要求，员工必须保护公司的正当利益，对公司的经营决策、人事决策、技术专利、贸易合作条件、客户资料、财务情况、会议纪要，以及其他需保密事项等进行保密。

《办公场所、仓库与员工宿舍租赁及装修费用管理制度》主要针对各区域销售公司，在办公场所、仓库与行政员工宿舍的租赁等方面进行了限制。办公场所租赁方面，制度根据办公场所使用人数，制定了相应的标准，标准涉及综合办公室、独立财务室、会议室、样品室等办公场所的限制面积，并要求总经理办公室面积不超过20㎡，接待室、洽谈室、档案室等可根据实际需求设置，但必须控制在15㎡以内。

人事纪律检查组

关键制度：《定岗定编管理制度》、《干部管理制度》、《招聘管理制度》、《培训费用管理制度》

解读：人事管理制度主要涉及及公司在定岗定编、人员招聘、干部任用、社保福利与流程实施等人力资源管理的相关规定。比如根据《定岗定编管理制度》“定岗定编”规定，人力资源根据公司的战略目标及销售、生产任务，对公司的组织架构、岗位设置、岗位职责、人员编制、业务流程等一系列内容进行科学设定并严格控制及执行。未经申报审批而擅自更改组织架构及岗位名称的，公司不予承认，相关岗位人员工资不予核发，所造成的损失由相关责任人承担。

《干部管理制度》对于干部的任免有严格的规章制度：所有新晋升干部，均先任命为副职，在副职上给予半年的考察期，经考核合格后方任命为正职；破格提拔或录用的干部在副职的考察期为一年。所有晋升的生效时间均以公司正式文件发文为准；员工职位晋升后的薪金福利按照相应级别重新确定，具体标准参照薪酬管理制度相关规定。

公司干部选拔和干部考察适用回避制度，公司干部推荐会或讨论会，涉及与会人员本人及其亲属的，本人必须回避。干部考察组在干部考察工作中涉及其亲属的，本人必须回避。

考勤纪律检查组

关键制度：《绩效管理办法》、《考勤管理制度》、《社会保险管理办法》、《人工薪酬管理制度》

解读：为了严肃工作纪律，提升工作效率，规范办公秩序，确保各项工作高效有序开展，根据《考勤管理制度》的相关规定，公司员工每天上班、下班必须有考勤记录，未有考勤记录且未能说明原因的一律以旷工处理。外出、请假、出差、调休等，必须按正常流程填写相关单据办理审批手续，无相关流程且未能说明原因的一律以旷工处理。忘记打卡者，必须由部门负责人出具证明，并在次日上午12时前，递交人事部门备案，逾期不予受理，按旷工半天处理。

工作时间未经直接上司批准擅离职守，超过15分钟不在岗位，而其主管又不知其去向者，按旷工半天处理。上班期间无故外出超过一个小时，按旷工一天处理。

当月累计迟到、早退3次以上者，迟到、早退每次扣一天工资的三分之一，并给予通报批评；旷工半天扣一天工资；旷工一天，扣除三天工资。由人事部门在其当月工资中扣除。

图说制度



我和奥康有个约会

编者按:

2月28日,奥康国际迎来了一批特殊的朋友,他们是公司根据年度招聘规划、人才需求及储备生要求从全国27所高校招聘过来的108名优秀应届毕业生。在公司为期15天的岗前培训中,他们留下了一路欢歌笑语,展现了奥康人的风采和精神!



▲看,我们的飒爽英姿!

微感言

●“今天听教官讲了很多,但我自己只想记住三句话:第一句,做正确的选择;第二句,学会改变思想,改变行为,改变心态;第三句,坚持,坚持,再坚持。”

三班星星——张克香

●“教官让我们预测自己5秒内能最多击掌多少次,‘10次,15次,20次’各种答案,然而结果却让人出乎意料,大多数的小伙伴超过了30次,而最高纪录竟然击掌50多次。小小的游戏大大的道理——认识自己很重要,要勇敢去尝试,也许新的突破就在下一秒。”

二班星星——李俊

●“同样在训练,用着同样的胸牌,别人可以在第一时间发现胸牌上出现的裂痕并及时采取补救措施,而自己只是置之不理。问题很小,却也说明人与人之间的差别。发现并解决问题,这是一种态度,更是一种优势。”

一班星星——朱艳

●“汇演时,看着男生一个个干脆而坚定的卧倒,在心中自己也如他们一样卧倒在地上前进。看着那搏击心灵的情形,听着衣服与地面的摩擦声,一瞬间,眼泪便已盈满了眼眶,滴落了下来。”

一班星星——严烨华

●“这次的户外拓展项目学到了很多。我们除了要更快地适应环境,还要不断地学习,充实自己。学习一点,改变一点,完善一点,每天进步一点,这就是好的开始。明天,加油!”

一班星星——林海棠

●“在奥康我认识了很多好朋友,他们教会了我很多,也给予了我很多。有时候一句真诚的问候,一个肯定的眼神,一个鼓励的微笑,都是那么刻骨铭心,令人感动。”

二班星星——危奕欣

●“我们不吝啬我们的赞美,我们不隐藏我们的建议。蜡烛点燃,304宿舍的每一位姑娘围成圈,席地而坐。烛光虽然弱,但那时摇曳的火光,凝聚着我们每一颗心的力量。八双手相叠,是心的汇聚。”

三班星星——刘春燕

“2014,我们毕业啦!”

我们毕业了,告别了班级,告别了同学,告别了,曾经的一切。

我们毕业了,教室的走廊安静了,一切都过去了,时间还有记忆。

我们毕业了,青涩留给了过去,成熟,留给现在。

我们毕业了,踏上新的征程,这个春天,我和奥康,有个美丽的约会!

“奥康,我们来啦!”

我们来自47个城市,26所大专院校。我们相聚奥康,成为奥康未来之星的一员。15天前,我们彼此陌生,带着对校园的眷顾和对未来的些许不安。15天后,我们相亲相爱,带着巨大的憧憬,奥康已成为了我们的第二个家!

【魔鬼训练】

从没想到过奥康的军训会是如此严格!午夜12点的集合,4小时的军姿站立,残酷的野外拓展,重复的踢正步动作……这些训练一次次地突破着我们的承受极限,曾以为的那么多不可能顷刻间瓦解,转化为我们继续前进的动力。惊异于奥康军训的强度,更折服于奥康过来人的韧度!一个好的企业必有这样一群坚忍不拔的人,在奥康,我们不仅锻炼了体魄,更磨练了意志!

【文化学习】

深入奥康,我们学习了奥康的企业文化,了解到奥康是一种责任,一种精神,一个温馨的家。

文化课上,周威周总告诉我们初入社会,要有“归零”的心态。吐故方能纳新,杯空才能水滴,奥康人的奥康梦,奥康蕴育的涵义实在太多,能教会我的东西太多,15天的时间岂能足够!

【车间实践】

从未这么亲密地接触过一双鞋子,了解鞋子的全部制作工序。看着一双双美丽的鞋子从制鞋工人的手中“变”出时,不,那不是鞋子,而是一件件精美绝伦的工艺品!生产线上洒满了工人们的热情、欢乐,整个车间亦被奥康人的精神浸染。在这里,我们依稀看到了冉冉升起的奥康梦,“百年奥康,全球品牌”,奥康人的奋斗定能谱写出明天的辉煌!

【文艺汇演】

15天的岗前培训已画上句点,我们用演出的形式向奥康献上一份完满的答卷。为此,学员们精心准备,从节目的挑选到表演无不下足功夫,为的就是回报奥康,表达我们对这个集体深深的爱!观众们的掌声让我们看到了大家对我们的肯定和鼓励,迎着信心,我们大步向前,奥康的明天我们来了!

“我们又毕业了!”

这次,我们又毕业了,不同的是,我们不再迷茫,奥康大学让我们明确了未来的方向,也更坚定了我们奥康圆梦的决心。不久后,我们将奔赴公司的各个岗位。学员们,这里是场分离,但奥康精神早已将我们熔铸在一起,为奥康奋斗,我们同是奥康一家人!

编者小评

“当需要与机会改变时,应促使企业与其成员随之成长、发展。这意味着每一个企业都应该成为学习型组织与教导型组织,训练与发展是永无止境的。”此次岗前培训是奥康针对毕业生开展的一种提高人员素质、能力、工作绩效和对组织的贡献,而实施的有计划、有系统的培养和训练活动。目标就在于使员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作的价值得到改善和提高,从而发挥出最大的潜力,实现组织和个人的双重发展。奥康的发展离不开人才,愿这批未来之星们奉献智慧,携手共进,共创奥康美好的明天!



参加企业文化课



生产车间实习



军训文艺汇演

